



L'Organizzazione La Dragaggi s.r.l. è un'azienda specializzata nella esecuzione di opere marittime quali:

- ☞ Ripascimenti;
- ☞ Dragaggi e livellamento di fondali;
- ☞ Costruzione e manutenzione di scogliere, moli, bacini, banchine, barriere artificiali;

In questo settore esclusivo e fortemente competitivo LA DRAGAGGI si è brillantemente inserita ed è riuscita a garantirsi una posizione di prestigio con:

- ☞ Esperienza pluridecennale e conoscenza del settore;
- ☞ Staff altamente qualificato e personale specializzato;
- ☞ Tecnologie all'avanguardia e capacità innovative;

Nell'ottica di un miglioramento continuo LA DRAGAGGI ha come obiettivo il mantenimento del proprio sistema di gestione per la Qualità e l'Ambiente e la Sicurezza, coordinato e complementare al sistema di gestione della Sicurezza a bordo dei mezzi natanti ISM in modo da ottenere un management completo ed efficace, che comprenda l'ottimale gestione delle risorse, nel rispetto dell'Ambiente e nella ricerca continua del miglioramento e dell'innovazione per essere competitiva non solo dal punto di vista tecnico ma anche nel rispetto delle leggi al miglior livello di prestazione tecnologicamente possibile ed economicamente sostenibile.

Trovano dunque applicazione i sistemi nel rispetto delle norme ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 e codice ISM e regolamento EMAS.

Lo scopo è quello di raggiungere i seguenti macro obiettivi:

- ☞ L'ampliamento e consolidamento del settore di mercato;
- ☞ Il miglioramento delle modalità di gestione del proprio processo produttivo per il conseguimento dei risultati qualitativi e quantitativi attraverso l'innovazione tecnologica e l'impiego di attrezzature sempre più compatibili con la Salute, la Sicurezza e il rispetto dell'ambiente;
- ☞ il rispetto dei requisiti ambientali e di sicurezza, il miglioramento delle condizioni nei luoghi di lavoro, e la riduzione degli impatti ambientali e dei rischi aziendali, l'attenzione verso le cogenze legislative e la formazione/informazione e coinvolgimento del personale fino a completa autonomia operativa e consapevolezza del ruolo ricoperto in azienda;

Al fine di far valere i suddetti principi e obiettivi la Direzione si impegna:

- ☞ a permettere che il Rappresentante della Direzione RSGI e il personale preposto continuino a mantenere e gestire adeguati Sistemi di Gestione conformi ai requisiti della Norma ISO 9001:2015 per la Qualità, ISO 14001:2015 e regolamento EMAS per l'ambiente, ISO 45001:2018 per la Sicurezza nonché il codice ISM laddove applicabili;
- ☞ a promuovere idonei programmi di informazione e formazione per assicurare responsabilità e sensibilità dei dipendenti impegnati ad ogni livello delle attività aziendali;
- ☞ a garantire il rispetto da parte di tutte le Funzioni aziendali, delle prescrizioni contrattuali e di tutti i requisiti cogenti applicabili e delle norme prese a riferimento;
- ☞ La riduzione dei rischi aziendali applicando metodologie e tecnologie disponibili puntando al raggiungimento di "infortuni 0 e malattie professionali 0";
- ☞ La prevenzione dell'inquinamento in particolare riducendo gli sprechi ambientali, recuperando i materiali di scarto e riutilizzabili, ricercando nuove tecnologie per le lavorazioni orientate al rispetto dell'ambiente circostante e alla riduzione dei consumi di risorse non rinnovabili.
- ☞ L'individuazione nell'ottica del miglioramento continuo di obiettivi e conseguenti azioni atte a migliorare le prestazioni in materia di Qualità Ambiente e Sicurezza;
- ☞ La cooperazione e coinvolgimento delle risorse interne e di supporto esterno per migliorare la consapevolezza e assumere sempre comportamenti ottimali e rispettosi dei principi di Qualità, Ambiente Sicurezza ed Etica professionale anche in tempi di emergenza per pandemia o pericoli di contagio da agenti patogeni.
- ☞ A salvaguardare l'adequazione e l'efficacia dei sistemi di gestione riesaminando con sistematicità la Politica aziendale, definendo obiettivi coerenti alle risorse disponibili e verificando con gli strumenti definiti dal sistema adottato, i risultati delle prestazioni aziendali.
- ☞ a garantire la stabilità occupazionale del personale impiegato, le pari opportunità generazionali, di genere e di inclusione lavorativa per le persone con disabilità o svantaggiate, l'applicazione dei contratti collettivi nazionali e territoriali di settore, nonché garantire le stesse tutele economiche e normative per i lavoratori in subappalto rispetto ai dipendenti dell'appaltatore e contro il lavoro irregolare. La presente politica viene diffusa a tutto il personale, che è chiamato a recepirla e a contribuire per il raggiungimento degli obiettivi del periodo, ed è pubblicata nella dichiarazione ambientale.